



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •
650 agents permanents

Responsable recrutement mobilité et parcours professionnels H/F

*Cadre d'emplois des rédacteurs ou attachés – Catégories A ou B
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Au sein de la direction des ressources humaines et sous l'autorité de la cheffe du service parcours professionnels et environnement de travail, vous garantissez le respect de la réglementation en matière de recrutement, formation et mobilité et proposer des outils de sécurisation. Vous participez à la définition de la politique RH en matière de parcours professionnels et en assurez sa mise en œuvre au travers de mise en place de procédures et outils.

Activités :

- ▣ Elaborer et mettre en œuvre les processus et outils de développement des compétences, des parcours professionnels et de mobilité (intégration, bilan professionnel, reclassement ...)
- ▣ Co-piloter la mise en place du logiciel de gestion des compétences et assurer sa mise en œuvre et l'accompagnement de la ligne managériale
- ▣ Participer à l'analyse des besoins organisationnels des services
- ▣ Elaborer et piloter le plan de formation et le plan de recrutement
- ▣ Suivre et piloter le budget dédié au service et la masse salariale relative au recrutement
- ▣ Participer au recrutement des cadres de la collectivité (analyse des candidatures, conduite d'entretien, sélection des candidats)
- ▣ Animer, mobiliser et encadrer l'activité de l'équipe
- ▣ Piloter et assurer le suivi du tableau des emplois
- ▣ Piloter et animer la campagne des entretiens annuels
- ▣ Participer au programme de développement des compétences managériales

Profil :

Vous êtes titulaire d'une licence RH et vous justifiez d'une expérience en management. Vous maîtrisez l'environnement territorial et ses métiers, ainsi que les fondamentaux en GRH et GPEEC. Vous maîtrisez la réglementation et l'ingénierie en matière de recrutement, formation et parcours professionnels ainsi que les dispositifs d'accompagnement dédiés. Vous détenez des connaissances en marchés publics et des règles de rémunération. Vous maîtrisez les outils informatiques dédiés.

Vous détenez des compétences en techniques de management, en conduite d'entretien et en gestion de projets. Vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse et proactivité. Vous détenez un sens de l'écoute développé et faites preuve d'empathie et de pédagogie. Vous faites preuve de discrétion, de rigueur, d'organisation et d'adaptabilité. Le sens du service public, le travail d'équipe, l'exemplarité et la bienveillance représentent vos valeurs au travail. Rejoignez-nous !

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : prime annuelle, régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation avant le 15/01/2023 à Monsieur le Maire par mail à recrutement@ville-dreux.fr ou par courrier
Direction des ressources humaines
2, rue de Châteaudun – BP 80129
28103 Dreux Cedex