



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •
650 agents permanents

Conseiller parcours professionnel H/F

*Cadre d'emplois des rédacteurs - Catégorie B
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Au sein du service parcours professionnels et environnement de travail et sous l'autorité du responsable recrutement, mobilité et parcours professionnels, vous élaborez et mettez en œuvre des processus de développement des parcours professionnels et de mobilité. Vous conseillez et accompagnez les agents dans leur parcours professionnel et dans le développement de leurs compétences. Vous suivez et évaluez le plan de formation. Vous contribuez à l'élaboration et à la mise en place d'une GPEEC.

Activités :

- ▣ Analyser les projets professionnels et les souhaits de mobilité choisie et subie.
- ▣ Analyser les situations de travail et les compétences requises pour accompagner l'agent dans son projet.
- ▣ Accompagner l'agent par la définition et le suivi d'un plan d'actions et l'orienter vers des dispositifs d'accompagnement à la réflexion sur son projet professionnel.
- ▣ Conduire des entretiens d'accompagnement d'évolution professionnel.
- ▣ Accompagner les services dans la définition et la formalisation de leur besoin en formation.
- ▣ Elaborer, mettre en œuvre et suivre le plan de formation.
- ▣ Rédiger les cahiers des charges selon les prestations nécessaires.
- ▣ Evaluer les actions de formations.
- ▣ Piloter et mettre en œuvre l'évaluation des dispositifs.
- ▣ Participer au déploiement du logiciel de compétences (Mouvital).
- ▣ Accompagner les directions et les services dans l'accompagnement, dans l'appropriation et l'utilisation de l'outil Mouvital.
- ▣ Veiller au suivi des accès au logiciel et à la cohérence des données.
- ▣ Participer à la mise en place d'un dispositif d'accueil et d'intégration des nouveaux entrants et le mettre en œuvre.
- ▣ Assurer une veille réglementaire sur le domaine de compétences du service.
- ▣ Assurer le suivi des apprentis (intégration, déroulement de l'apprentissage, lien avec le tuteur, ...).
- ▣ Assurer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service.

Profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau BAC+2, vous maîtrisez les fondamentaux en GRH et GPEEC. Vous détenez des connaissances de l'environnement territorial et ses métiers. Vous détenez les bases de la réglementation en matière de formation et parcours professionnels dans le secteur public et connaissez les dispositifs d'accompagnement dédiés. Vous possédez des connaissances en marchés publics et en gestion de projets.

Vous disposez des compétences en techniques de conduite d'entretien et savez mener une négociation. Vous êtes doté d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve de discrétion et d'adaptabilité. Vous détenez un sens de l'écoute développé et faites preuve d'empathie et de pédagogie tout en étant organisé et rigoureux. Vous aimez le travail en mode collaboratif et en équipe. Votre sens du service public et votre bienveillance font de vous le candidat idéal. REJOIGNEZ-NOUS !

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : prime annuelle, régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation avant le 22/07/2023 à Monsieur le Maire par mail à recrutement@ville-dreux.fr ou par courrier
Direction des ressources humaines
2, rue de Châteaudun - BP 80129
28103 Dreux Cedex