



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir • 650 agents permanents

ANIMATEUR H/F – TEMPS NON COMPLET 29H45

*Cadre d'emplois des adjoints d'animation – Catégorie C
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Au sein du service enfance et sous la responsabilité de la direction du centre et/ou de la responsable périscolaire, vous concevez et mettez en œuvre des animations et des démarches pédagogiques adaptées au cadre des accueils périscolaires/extrascolaires, aux espaces disponibles et au rythme des enfants, dans le respect du projet pédagogique de la structure. Vous animez des groupes d'enfants âgés de 3 à 12 ans pendant les temps périscolaires et/ou extrascolaires. Vous assurez la sécurité affective, morale et physique des enfants accueillis.

Activités :

- ▣ Accueillir le public : enfants de 3 à 12 ans inscrits aux activités,
- ▣ Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants (y compris en situation de handicap) dans le respect des règles de sécurité, d'hygiène et de vie en collectivité,
- ▣ Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité,
- ▣ Gérer la survenue d'un accident : alerter les services compétents, prévenir la hiérarchie et la famille, rédiger un rapport d'accident,
- ▣ Veiller au respect et à la mise en application du règlement de fonctionnement de l'ACM,

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- ▣ Concevoir et élaborer le projet pédagogique avec la responsable périscolaire, le directeur du centre de loisirs et l'équipe d'animation, établir les modes de fonctionnement du centre : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants...
- ▣ Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...),
- ▣ Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers,
- ▣ Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes de matériel.
- ▣ Assurer toute mission nécessaire au bon fonctionnement du service

Les mercredi et/ou vacances :

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- ▣ Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure,
- ▣ Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations,
- ▣ Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur l'accueil de loisirs.



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir • 650 agents permanents

ANIMATEUR H/F – TEMPS NON COMPLET 29H45

*Cadre d'emplois des adjoints d'animation – Catégorie C
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Accompagnateur à la scolarité : en lien avec le référent CLAS du Centre social ou de la Maison proximum :

Accompagnement scolaire et aide méthodologique :

- ▣ Proposer aux enfants ou aux jeunes une aide organisationnelle et méthodologique pour faciliter le travail scolaire,
- ▣ Valoriser leurs acquis afin de renforcer leur autonomie et leur capacité de vie collective,
- ▣ Permettre à l'enfant ou le jeune de réfléchir, expérimenter et s'exprimer,
- ▣ Accompagner les enfants et les jeunes au cours des activités culturelles.

Soutien à la parentalité :

- ▣ Aider le parent à s'investir dans le suivi scolaire de son enfant,
- ▣ Favoriser l'implication des parents en les faisant participer à la vie du CLAS.

Investissement dans le CLAS :

- ▣ Participer obligatoirement aux temps de formation et aux réunions d'équipe.

Profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme dans le domaine de l'animation (BAFA, CAP petite enfance, CQP animateur périscolaire, CPJEPS). Vous connaissez l'environnement juridique et la réglementation des activités ainsi que les caractéristiques et spécificités des publics. Vous maîtrisez les techniques d'animation et outils pédagogiques

Vous faites preuve d'adaptabilité, d'autonomie et d'initiative. La bienveillance, le principe de neutralité et de confidentialité font partie de vos valeurs. Votre rigueur, ponctualité et assiduité ne sont plus à démontrer. Votre sens du travail en équipe, du service public, de l'organisation font de vous le candidat idéal !

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : prime annuelle, régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire par mail à recrutement@ville-dreux.fr ou par courrier : Direction des ressources humaines
2, rue de Châteaudun – BP 80129