



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •
650 agents permanents

RÉFÉRENT DE PARCOURS H/F

*Cadre d'emplois des Attachés territoriaux - Catégorie A
(Par voie contractuelle)*

Au sein de la direction de l'Enfance, de l'Education et de la Famille, vous prendrez en charge dans leur globalité les parcours individuels de réussite éducative (suivi, évaluation...) Vous favoriserez le lien et la communication entre les institutions et les structures intervenantes auprès des enfants et de leurs familles.

Activités :

- Participer aux réunions de mise en commun (cellule de repérage etc.) et EPS (équipe Pluridisciplinaire de soutien).
- Identifier les problématiques et les besoins des enfants et des adolescents (2-16 ans) en lien avec les familles et les partenaires.
- Suivre les parcours individualisés de réussite éducative (évaluer les réponses, réfléchir à la mise en place d'actions).
- Rédiger des notes de synthèse sur les situations individuelles.
- Savoir gérer des situations de crise.
- Prendre en charge des enfants et/ou des adolescents et leurs parents dans des actions collectives (sorties éducatives etc.), et observer les enfants sur les actions.
- Être en lien avec les différents partenaires gravitant autour de l'enfant/du jeune et de sa famille.

Activités liées aux liens avec la famille :

- Accompagner les familles dans leurs fonctions éducatives, parentales et sociales ;
- Favoriser l'implication des familles dans les projets individuels de leurs enfants

Profil :

Niveau requis : Bac +2 ou plus éducateur spécialisé, moniteur éducateur, psychologie (tous les métiers de l'éducation), assistant social, conseiller ESF.

Vous avez une connaissance des techniques d'écoute, et d'entretien auprès de différents publics. Vous avez un esprit de synthèse et vous appréciez le travail en équipe. Vous possédez des connaissances sur la prise en charge des enfants et des adolescents, et des connaissances sur les dispositifs existants sur le territoire drouais et national. Vous savez utiliser les outils informatiques (Word, Excel). Ce poste est fait pour vous !

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : prime annuelle, régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire par mail à recrutement@ville-dreux.fr ou par courrier
Direction des ressources humaines
2, rue de Châteaudun - BP 80129
28103 Dreux Cedex