



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •  
650 agents permanents

## Référent famille H/F

*Cadre d'emplois des Assistants socioéducatifs - Catégorie A  
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Au sein du service démocratie participative et sous la responsabilité du chef de service de la vie Locale, vous êtes en charge de transformer les attentes individuelles informelles des familles en action collective. Vous devez également accueillir et accompagner les familles (les parents) autour d'actions collectives qui favorisent le déploiement des compétences familiales, et le lien parent-enfants, tout en répondant à leurs besoins.

### Activités :

- Conduire le projet famille en adéquation avec le projet social (diagnostic, besoins, actions...).
- Être un acteur de proximité.
- Assurer une présence quotidienne dans l'espace public du quartier.
- Aller vers et nouer le contact avec les habitants des quartiers.
- Établir le dialogue, les écouter et recueillir leurs sollicitations.
- Répondre aux problématiques familiales sur le territoire.
- Participer à la rédaction des projets, actions et bilans ainsi que recenser la fréquentation journalière.
- Communiquer, informer sur les activités et les animations de la structure.
- Développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intra-familiale et aux relations et solidarités inter-familiales.
- Contribuer à la mise en place et coordonner les actions et services de soutien à la parentalité développés au sein du centre social.
- Faire le lien entre les habitants, les services de la commune, les partenaires locaux et associatifs.
- Consolider le lien social en participant à la mise en œuvre des projets participatifs et animations collectives dans le cadre des Comités Proximum et du projet du centre social.
- Proposer des animations hors des murs en adoptant une posture « d'aller vers » les habitants des quartiers (faire connaître le lieu aux nouveaux arrivants, repérer des bénéficiaires potentiels en lien avec les actions en place sur le territoire...).
- Proposer une planification annuelle des animations dans le quartier et inter-quartier au sein de la structure.
- Participer aux réunions transversales impliquant les actions du service, voire du pôle.
- Recenser les besoins et les attentes des habitants et favoriser leur implication dans le quartier.
- Promouvoir des projets adaptés tendant à développer une dynamique de lien social et de participation des habitants dans le cadre du projet centre social agréé par la CAF.
- Contribuer à la prospection pour de nouvelles animations (ateliers participatifs...) et au développement de partenariats, notamment avec le tissu associatif.
- Développer des activités pédagogiques sur les quartiers (découverte culturelle, sportive, associative, sociale...).
- Faciliter l'articulation des actions familles du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire.

### Profil :

Vous avez un diplôme de niveau BAC+2 dans le domaine du travail social (DECESF) ou un diplôme inférieur avec une expérience professionnelle avec une perspective de formation. Vous connaissez les outils informatiques et les logiciels (Excel, Word, technocrate...). Vous savez identifier les ressources du territoire. Vous aimez le travailler en équipe. Vous savez faire remonter les attentes et remarques des publics accueillis. Vous savez créer des outils spécifiques de recueil et d'analyse et les mettre en œuvre. Vous savez rédiger des documents administratifs. Vous avez la capacité de contribuer au diagnostic territorial. Vous êtes capable de conceptualiser, conduire, et évaluer un projet. Vous êtes à l'écoute, avec une ouverture d'esprit. Vous êtes connu pour être pédagogue, pour votre polyvalence, votre rigueur, votre disponibilité et votre discrétion. Disposez de qualités relationnelles avec les habitants. Vous avez la capacité de gérer les conflits. Vous avez le sens du service public.

### Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible  
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : prime annuelle, régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

### Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire par mail à [recrutement@ville-dreux.fr](mailto:recrutement@ville-dreux.fr) ou par courrier  
Direction des ressources humaines  
2, rue de Châteaudun - BP 80129  
28103 Dreux Cedex