



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024



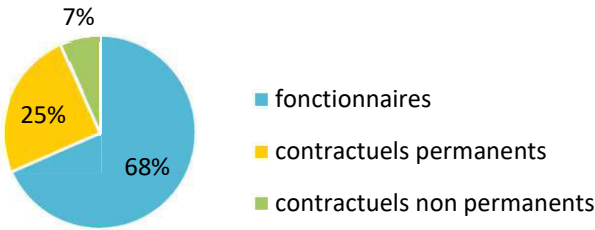
COMMUNE DE DREUX

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion d'Eure-et-Loir.

Effectifs

➔ 610 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 417 fonctionnaires
- > 153 contractuels permanents
- > 40 contractuels non permanents



➔ 5 % des contractuels permanents en CDI

➔ 4 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité dont 2 contractuels

➔ Précisions emplois non permanents

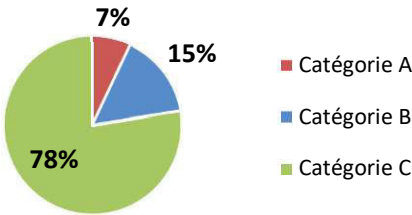
- ⇒ 4 contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 15 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

➔ Répartition par filière et par statut

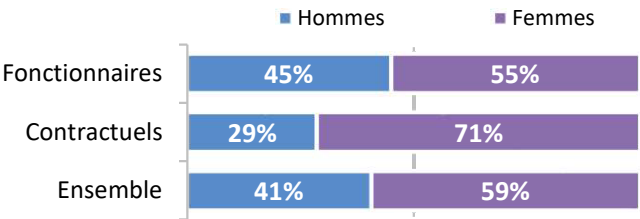
➔ Répartition des agents par catégorie

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	24%	18%	23%
Technique	50%	30%	45%
Culturelle	1%	3%	1%
Sportive	1%	2%	1%
Médico-sociale	10%	7%	9%
Police	5%		4%
Incendie			
Animation	8%	41%	17%
Total	100%	100%	100%



➔ Répartition par genre et par statut

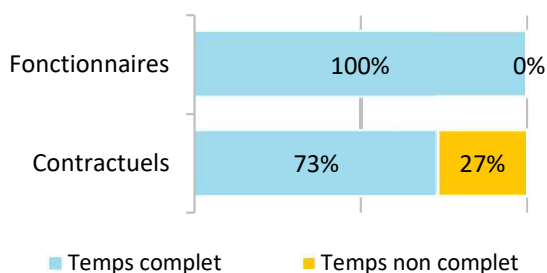
➔ Les principaux cadres d'emplois



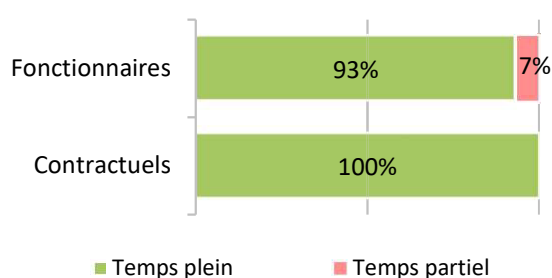
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	36%
Adjoints administratifs	15%
Adjoints d'animation	15%
Agents de maîtrise	7%
Auxiliaires de puériculture	5%

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ La filière la plus concernée par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Technique	1%	2%

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

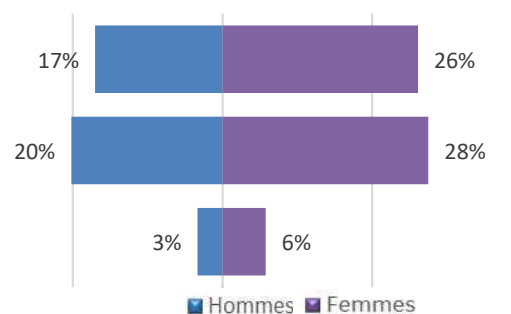
1% des hommes à temps partiel
8% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	48,46	de 50 ans et +
Contractuels permanents	40,74	
Ensemble des permanents	46,39	de 30 à 49 ans
Âge moyen* des agents non permanents		
Contractuels non permanents	42,00	de - de 30 ans

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 557,22 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 428,38 fonctionnaires
- > 103,20 contractuels permanents
- > 25,64 contractuels non permanents

1 014 140 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A	39,36 ETPR
Catégorie B	85,68 ETPR
Catégorie C	406,54 ETPR

Positions particulières

> 16 agents en disponibilité

- > 3 agents détachés dans une autre structure
- > 11 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

➔ En 2024, 98 arrivées d'agents permanents et 39 départs

3 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023 1	Effectif physique au 31/12/2024
511 agents	570 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	↘	-3,2%
Contractuels	↗	91,3%
Ensemble	↗	11,5%

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Départ à la retraite	31%
Démission	28%
Mutation	18%
Mise en disponibilité	15%
Détachement	3%

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	88%
Voie de mutation	5%
Voie de détachement	3%
Réintégration et retour	2%
Remplacements (contractuels)	2%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

Évolution professionnelle

➔ 5 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 40% des nominations concernent des femmes

➔ 4 lauréats d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommés

dont 75% des nominations concernent des femmes

➔ 181 avancements d'échelon et 29 avancements de grade

➔ 1 lauréat d'un examen professionnel nommé

➔ 49 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 71,4 % femmes

dont 71,4 % de catégorie C

Sanctions disciplinaires

➔ 5 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	3	1
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Une sanction prononcée à l'encontre d'un agent contractuel

➔ Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2024)

Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	80%
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	20%

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 54,14 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	48 262 105 €	Charges de personnel*	26 127 769 €	➔	Soit 54,14 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global					

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	17 000 825 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	
Primes et indemnités versées :	3 728 573 €		1 044 240 €
IFSE :	2 294 301 €		
CIA :	0 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	362 990 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	182 673 €		
Supplément familial de traitement :	190 601 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	1 343 €		

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	54 468 €	62 912 €	39 952 €	35 818 €	28 671 €	27 081 €
Technique	s	73 187 €	36 837 €	45 008 €	30 092 €	26 087 €
Culturelle	s			28 783 €	29 393 €	
Sportive			33 425 €	28 185 €		
Médico-sociale	44 131 €	30 029 €	27 768 €	23 844 €	26 997 €	
Police			55 341 €		38 882 €	
Incendie						
Animation			44 240 €	38 293 €	29 636 €	26 962 €
Toutes filières	49 888 €	55 385 €	35 549 €	33 185 €	30 063 €	26 438 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 21,93 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :		➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
Fonctionnaires	21,04%	➔ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
Contractuels sur emplois permanents	25,69%	➔ 14941,5 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
Ensemble	21,93%	➔ 6 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024
		➔ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	11 291 €			13 898 €			19 749 €			21 306 €		
Catégorie B	4 502 €			6 555 €			6 977 €			10 867 €		
Catégorie C	3 166 €			2 933 €			2 535 €			2 850 €		

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Cette année, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien fonctionnaire)

Absences

➔ En moyenne, 38,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 13,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	5,92%	3,36%	5,23%	1,28%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	10,65%	3,79%	8,81%	1,28%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	10,92%	4,23%	9,12%	1,38%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 27,1 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

- ➔ 42 accidents du travail déclarés au total en 2024
- > 6,9 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 70 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

41 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 88 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 95 % sont en catégorie C*

Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
4 assistants de prévention désignés dans la collectivité
- ➔ **FORMATION**
247 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 24 520 €
Coût par jour de formation : 99 €
- ➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

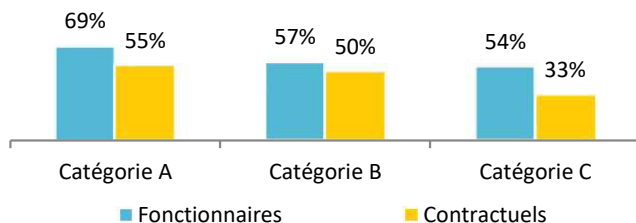
Total des dépenses : 24 000 €
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2024

Formation

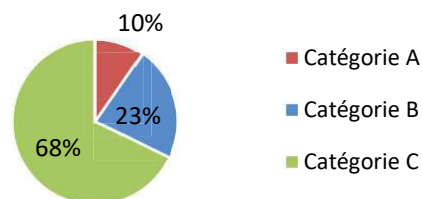
- ➔ En 2024, 50,5% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



- ➔ 1 443 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- ➔ 239 574 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	67 %
Frais de déplacement	6 %
Autres organismes	27 %

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 2,5 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	63%
Autres organismes	35%
Interne à la collectivité	2%

Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	58 003 €	4 065 €
Montant moyen par bénéficiaire	220 €	29 €

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

Relations sociales

- ➔ Jours de grève

6 jours de grève recensés en 2024

- ➔ Comité Social Territorial

3 réunions en 2024 dans la collectivité
3 réunions de la F3SCT



Commissions Consultatives Paritaires

1 réunion en 2024 dans la collectivité

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : septembre 2025

Version 1

Accusé de réception en préfecture
028-212801344-20251216-DEL2025-188-DE
Date de télétransmission : 18/12/2025
Date de réception préfecture : 18/12/2025