



32 000 habitants - surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •  
650 agents permanents

## DIRECTEUR DE CENTRE SOCIAL H/F

*Cadre d'emplois des animateurs ou rédacteurs – Catégorie B  
(Par voie statutaire ou contractuelle)*

Au sein du service vie locale et sous la responsabilité du chef de service, le directeur du centre social est responsable de la mise en œuvre et de la coordination des actions sociales, éducatives et culturelles du centre. Il assure la gestion administrative, financière et humaine et développe des partenariats avec les acteurs locaux. Il veille à la bonne utilisation des subventions et financements.

### Activités :

- ▣ Concevoir, réaliser, évaluer le projet social.
- ▣ Communiquer sur la vie de l'équipement (plaquette, rapport d'activité...).
- ▣ Accompagner et soutenir le tissu associatif du quartier.
- ▣ Renforcer le partenariat des acteurs du territoire pour répondre aux différents besoins sociaux.
- ▣ Mobiliser, co-construire et entretenir les relations partenariales avec les institutions et différents acteurs locaux (associatifs et institutionnels) en vue de la conception, la réalisation et l'évaluation de projets communs.
- ▣ Participer au suivi des indicateurs de réussite des actions menées et établir, en fin d'année, le bilan.
- ▣ Suivre le traitement des demandes d'information, de réclamations des habitants et leur apporter une réponse.
- ▣ Assurer une veille/alerte de la perception du projet social par les différents publics (avis, préoccupations, alertes).
- ▣ Participer à la mise en place des instances de participation citoyenne : comité d'usagers
- ▣ Assurer le suivi financier du centre social.
- ▣ Assurer la gouvernance, l'encadrement et la gestion administrative du personnel et le développement des compétences de ces derniers (formation).
- ▣ Piloter et assurer l'animation des équipements ainsi que l'organisation des actions/projets.
- ▣ Former le personnel du centre social.

### Profil :

L'exercice de la fonction de directeur d'un centre social nécessite la qualification de niveau II des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local, et/ou de l'ingénierie sociale, ainsi que des compétences avérées sur les principaux domaines d'activités du management de ce type de structure : la conduite de projet dans un environnement complexe, l'animation du partenariat, de la vie associative et du bénévolat, la gestion des ressources humaines et la coopération des bénévoles, la gestion financière et administrative.

- Vous détenez le DESJEPS
- Vous détenez des connaissances sur le travail social, la gestion d'équipement, le domaine de l'animation et le fonctionnement d'une collectivité territoriale.
- Vos compétences managériales, budgétaires (gestion d'un budget) ainsi que vos qualités rédactionnelles (bilans, projets, ...) et relationnelles ne sont plus à démontrer.
- Vous faites preuve d'écoute, de discrétion et de disponibilité.
- Votre sens du service public est un de vos nombreux atouts.

Rejoignez-nous !

### Informations complémentaires :

Poste à pourvoir dès que possible  
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

### Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation à  
Monsieur le Maire par mail à [recrutement@ville-dreux.fr](mailto:recrutement@ville-dreux.fr) ou par courrier  
Direction des ressources humaines  
2, rue de Châteaudun – BP 80129  
28103 Dreux Cedex