



32 000 habitants – surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •  
650 agents permanents

## Directeur/trice des Ressources Humaines

*Cadre d'emplois des attachés – Catégorie A  
(Par voie statutaire ou contractuelle)*

**Dans un contexte de nouvelle dynamique impulsée par le changement de mandature, vous êtes un véritable partenaire stratégique de la Direction Générale, vous accompagnez les projets de transformation de l'organisation et pilotez une politique RH innovante, humaine et performante.**

### **Activités :**

Rattaché(e) à la Direction Générale Adjointe aux Ressources, vous jouez un rôle clé dans la transformation et la performance de la collectivité. À ce titre, vous :

- Impulsez et déployez une stratégie RH ambitieuse, en cohérence avec les orientations de la collectivité
- Pilotez avec rigueur l'ensemble des processus RH en garantissant leur fiabilité et leur modernisation
- Accompagnez les projets de transformation et les évolutions organisationnelles en apportant conseil et expertise
- Animez un dialogue social constructif et de qualité avec les partenaires sociaux
- Anticipez les besoins en compétences et structurez une démarche proactive de GPEEC
- Attirez, développez et fidélisez les talents à travers une politique de recrutement et de formation dynamique
- Déployez des actions concrètes en faveur de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques professionnels
- Encadrez, inspirez et faites grandir une équipe RH engagée et pluridisciplinaire

**Vous êtes au cœur des enjeux humains et organisationnels, et contribuez activement à faire de la collectivité un employeur attractif et innovant.**

### **Profil :**

Vous êtes un(e) professionnel(le) engagé(e) des ressources humaines, animé(e) par le sens du service public et l'envie de contribuer à des projets à fort impact.

- Diplômé(e) d'une formation supérieure en ressources humaines, droit public ou équivalent, vous disposez d'une solide culture RH
- Vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions similaires, idéalement au sein d'une collectivité territoriale
- Vous maîtrisez les enjeux et le cadre statutaire de la fonction publique territoriale
- Manager reconnu(e), vous savez mobiliser, fédérer et accompagner vos équipes dans un contexte d'évolution
- Doté(e) d'un excellent relationnel, vous êtes à l'aise dans le dialogue social et la concertation
- Vous faites preuve de vision stratégique, d'agilité et d'une réelle capacité à piloter le changement
- Curieux(se) et force de proposition, vous aimez innover et faire évoluer les pratiques RH

**Votre leadership, votre sens de l'écoute et votre capacité à donner du sens à l'action feront la différence.**

#### **Informations complémentaires :**

Poste à pourvoir dès que possible  
Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS, restauration collective

#### **Pour postuler :**

Adresser votre CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire par mail à [recrutement@ville-dreux.fr](mailto:recrutement@ville-dreux.fr) ou par courrier  
Direction des ressources humaines  
2, rue de Châteaudun – BP 80129  
28103 Dreux Cedex