



32 000 habitants – surclassée 40 000 à 80 000 habitants • Eure-et-Loir •
650 agents permanents

SURVEILLANT H/F

*Cadre d'emplois des agents sociaux – catégorie C
(Par voie contractuelle ou statutaire)*

Sous l'autorité du responsable d'établissement, vous assurez le gardiennage, la veille, la surveillance et la sécurité des personnes et des biens de la résidence. Vous assurez également le service de restauration les jours fériés.

Activités :

- ▣ Effectuer une ronde dans les locaux et en extérieur si nécessaire,
- ▣ Veiller à la sécurité du bâtiment,
- ▣ Veiller au bien-être des résidents,
- ▣ Répondre aux appels de téléassistance des résidents,
- ▣ Se rendre au domicile des résidents en cas d'appel de la téléassistance,
- ▣ S'assurer du bon fonctionnement de l'alarme sécurité incendie,
- ▣ Donner l'alerte en cas de situation d'urgence et avertir la Direction,
- ▣ Mettre en sécurité les résidents,
- ▣ Compléter le cahier de transmission,
- ▣ Assurer l'entretien des parties communes en cas de salissures (prévenir les chutes),
- ▣ Déneger au besoin les accès au bâtiment,
- ▣ Faciliter l'accès aux secours (porte d'entrée, ascenseur),
- ▣ Respecter l'application des règles de sécurité, procédures et protocoles,
- ▣ Effectuer le service de la restauration les jours fériés et débarrasser la salle (petit ménage si besoin).
- ▣ Proposer et assurer de petites animations les dimanches et jours fériés,
- ▣ Assurer toutes autres missions nécessaires au bon fonctionnement et au besoin de service.

Profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau CAP/BEP et formé(e) aux gestes de premiers secours, vous possédez une véritable appétence pour le service public ainsi qu'un sens prononcé de l'écoute et de l'empathie envers le public accueilli. Disponible, autonome et doté(e) d'un bon esprit d'initiative, vous savez faire preuve d'attention et jouer un rôle de médiateur pour identifier rapidement les personnes en situation de fragilité. Votre bienveillance et votre capacité à rassurer les usagers s'accompagnent d'un sang-froid indispensable pour gérer les situations de crise, notamment lors d'interventions d'urgence pour sécuriser les résidents et les locaux.

Ce profil vous correspond ? **Rejoignez-nous !**

Informations complémentaires :

Rémunération en fonction de l'expérience et avantages sociaux : régime indemnitaire (RIFSEEP), RTT, participation mutuelle, CNAS

Pour postuler :

Adresser votre CV et lettre de motivation à
Monsieur le Maire par mail à
recrutement@ville-dreux.fr ou par courrier
Direction des ressources humaines
2, rue de Châteaudun – BP 80129
28103 Dreux Cedex